

[별표 1]

통일연구원 인권경영헌장

우리는 한반도 평화와 통일에 대한 제반 사항을 체계적으로 연구·분석하여 국가의 통일 및 대북정책 수립 지원에 이바지하고 있다.

모든 경영활동 과정에서 사회적 가치 실현을 위한 인권경영에 노력하고 있으며 인권관련 원칙과 정책은 임직원, 고객, 지역사회 등 연구원이 영향력을 행사할 수 있는 모든 이해관계자를 대상으로 한다.

연구원은 인권 존중의 책무를 정의하고 다음과 같이 인권경영 이행을 다짐한다.

하나, 우리는 인권에 대한 UN 인권기본헌장 등 국제기준 및 국내규범을 지지하고 준수한다.

하나, 우리는 임직원을 포함한 모든 이해관계자에 대하여 인종, 종교, 장애, 성별, 출생지, 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않는다.

하나, 우리는 직원의 인권보호와 증진을 위해 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.

하나, 우리는 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 허용하지 않는다.

하나, 우리는 인권침해를 사전에 예방하며, 적극적인 구제를 위해 노력한다.

하나, 우리는 유관기관과의 상생발전을 위해 노력하며, 인권경영을 실천하도록 지원하고 노력한다.

하나, 우리는 가족친화 관련 법규를 준수하고, 사회 환경조성 촉진과 가족친화인증기준을 실천하기 위해 노력한다.

하나, 우리는 연구 활동에 있어서 고객의 만족과 업무상 수집한 개인정보 보호를 위해 적극 노력한다.

통일연구원 임직원 일동

인 권 보 호 약 정 서

당사는 통일연구원과 본 계약을 체결함에 있어 인권의 존엄과 가치를 보호하기 위하여 당사에 근무하는 직원의 인권보호가 침해되지 않도록 사전예방과 함께 인권존중 이행을 약속하며, 만약 인권침해 사실이 드러나고 이에 대한 시정이 이루어지지 않을 경우 통일연구원과 본 계약을 해지할 수 있다.

년 월 일

회사명: (인)

통 일 연 구 원 장 귀하